

Etisk Regelsæt

## CODE OF CONDUCT

Marts 2011 (Redigeret november 2021)

Denne Code of Conduct er henvendt til vore leverandører, men Thorlund Skou A/S herunder også datterselskaber, overholder naturligvis også selv de oplyste forventninger.

### Formål

Thorlund Skou A/S (herefter TS) ønsker, I alle henseender, at drive sin virksomhed på en ansvarlig måde med respekt for såvel det enkelte menneske, som for samfundet vi opererer i og miljøet.

Dette Etiske regelsæt for leverandører til TS omfatter også alle selskaber indenfor leverandørens netværk (interessenter, forretningspartnere, underleverandører osv.), som i forretningsssammenhæng bidrager til produktionen af varer og serviceydelser, som leverandøren leverer til. Når det etiske regelsæt omtaler leverandøren, menes der hermed også sådanne interessenter, forretningspartnere, underleverandører m.v.

### Generel overholdelse af lovgivning

Leverandøren skal generelt følge alle relevante og til enhver tid gældende direktiver, forordninger, love, bekendtgørelser og regulativer m.v. Inklusiv dem der omhandler medarbejdere, sikkerhed og arbejdsmiljø. Sådanne regler i produktionslandet skal herudover overholdes for de aktiviteter der udføres der.

### Social ansvarlighed – menneskerettigheder og arbejdsmæssige standarder

Leverandøren skal overholde og efterleve kravene i den globale standard SA8000, som udarbejdes og administreres af Social Accountability International. Leverandøren er herunder opmærksom på at:

- Leverandøren skal behandle alle medarbejder med respekt og værdighed.
- Medarbejdere må i ansættelsesforholdet ikke udsættes for diskrimination vedrørende deres race, hudfarve, nationalitet, religion, køn, alder, seksuelle orientering eller civile status.
- Leverandøren skal på ethvert tidspunkt kunne verificere alderen på alle medarbejder.
- Leverandøren må ikke have medarbejder, der er i gruppen barn
  - Definitionen af "barn" og dermed børnearbejde er baseret på ILO (International Labor Organization) konvention nr. 138 og ILO's anbefaling nr. 146 (minimums alder og anbefalinger), som angiver, at et barn er en person, der er yngre end 15 år (medmindre nationale love angiver en anden alder for "barn")
  - Såfremt nationale love angiver, at definitionen af barn er personer yngre end 14 år, vil de være nationale love, der er gældende
  - Leverandøren skal behandle alle umyndige medarbejdere i overensstemmelse med nationale og lokale regulativer
- Leverandøren må ikke anvende ufrivillig arbejdskraft eller tvangsarbejde.

- Leverandøren skal følge gældende love og industristandarder vedrørende arbejdstider og overarbejde.
- Arbejdstimer skal planlægges således, at medarbejderne har mulighed for at planlægge deres egen fritid.
- Leverandøren skal følge gældende lovgivning omkring aflønning. Lønninger skal imødekomme minimum standarder i den specifikke industri.
- Tilbageholdt løn må ikke anvendes til disciplinering af medarbejdere.
- Leverandøren skal anerkende medarbejdernes ret til at samle sig i forening og organisering som f. eks fagforeninger.
- Hvis leverandøren sørger for medarbejdernes indkvartering, skal denne indkvartering være separeret fra virksomhedens produktionsanlæg.

### **Arbejds miljø**

(Forest Stewardship Council) Leverandøren skal behandle alle medarbejdere med respekt og værdighed og endvidere sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor støj- og luftforureningskilder er under kontrol. Leverandøren skal overholde den til enhver tid gældende lovgivning, for et godt arbejdsmiljø inklusiv, medarbejderens sikkerhed og helbred, i produktionslandet.

Leverandøren skal endvidere overholde følgende:

- Produktionsfaciliteter skal være vedligeholdt
- Medarbejderne skal være beskyttet mod larm, luftforurening osv. Med obligatorisk brug af sikkerhedsudstyr, der beskytter hørelse, øjne lunger osv.
- Leverandøren skal sikre, at alle passager, trapper og nødudgange er uden hindring således, at ulykker undgås og evakuering ikke bliver forhindret. Nødudgange må ikke være aflåst i arbejdstiden.
- Leverandøren skal have procedurer, der sikrer håndtering af alvorlige ulykker, hvor der også kan være behov for hjælp uden for leverandørens geografiske område.
- Medarbejderne må ikke udsættes for fysisk, psykisk eller seksuel chikane, straf eller misbrug.
- Medarbejderne skal have rimelig og acceptabel adgang til rent drikkevand og toiletfaciliteter. Hygiejneforholdene skal være tilfredsstillende.

### **Børnearbejde**

Varer og serviceydelser leveret til TS må ikke være fremstillet helt eller delvist af børn. Leverandøren er herunder forpligtet til at overholde FN's konvention om børns rettigheder og ILO-konvention nr. 138 om minimumsalder, jf. også punktet social ansvarlighed – menneskerettigheder og arbejdsmæssige standarder" ovenfor.

### **Miljøbevidsthed**

Leverandøren skal overholde den til enhver tid gældende miljøretlig lovgivning i produktionslandet. Alle leverede varer og serviceydelser skal endvidere overholde gældende regler i Danmark indenfor miljølovgivningen og arbejdsmiljølovgivningen.

Herunder skal leverandøren særlig:

- Søge at opretholde et bæredygtig skovbrug/skovdrift gennem indkøb af træ og andre træprodukter fra hele verden.
- Overholde alle til enhver tid gældende regler i forbindelse med skovdrift.
- Afstå sig fra at importere eller deltage i at importere ulovligt fældet træ.

- Sikre at leverandørens leverancer af varer og serviceydelser ikke forhindre TS i at overholde PEFC<sup>1</sup>/FSC<sup>2</sup>, der arbejder for at sikre bæredygtigt skovdrift i hele verden.

### **Antikorruption**

Det er imod TS princip om ærlighed i forretningsforhold og relationer at betale eller modtage bestikkelse.

Leverandøren forpligter sig til ikke at tilbyde eller acceptere nogen form for bestikkelse eller "erkendeligheder" fra/til personer i TS. Ethvert brud på denne bestemmelse, som udgør eller kan udgøre en bestikkelse, vil blive anmeldt til de rette statslige autoriteter.

### **Overholdelse af det Ethiske Regelsæt**

Såfremt leverandøren ikke overholder det Ethiske Regelsæt og eller afgiver ukorrekt eller falsk information til TS, kan TS uden varsel annullere alle afgivne ordre til leverandøren uden ansvar for TS.

Indgåede aftaler kan endvidere ophæves, og TS kan gøre misligholdelsesbeføjelser gældende i henhold til den ophævede kontrakt, herunder gøre erstatningsansvar gældende mod leverandøren for manglende leverancer af varer og serviceydelser, herunder leverancer der er annulleret

TS kan berettiget afvise at modtage varer eller serviceydelser fra leverandøren samt returnere alle.

### **Audit**

Leverandøren skal tillade TS, samt dennes repræsentanter, fri adgang til produktionsanlæg, faciliteter, medarbejdere og alt relevant data i forhold til det Ethiske Regelsæt. Leverandøren kan dog undtage adgang til særlige områder, som indeholder forretningshemmeligheder for leverandøren, når disse områder ikke er relevante for kontrollen af overholdelse af dette Ethiske Regelsæt.

Leverandøren kan betinge sig, at audits udføres af en uafhængig tredjemand.

Den part der fremsætter kravet om audit gennemført af tredjemand, bærer som udgangspunkt omkostningen hertil.

### **Tilgængelighed**

Dette dokument er tilgængelig for enhver på [www.thorlundskou.dk](http://www.thorlundskou.dk) endvidere sendes COC med når der indgås aftaler med nye leverandører.

---

<sup>1</sup> Programme for Endorsment of forest Certification

<sup>2</sup> Forest Stewardship Council