

23. november 2021

## Erklæring arbejdsrettigheder

Thorlund Skou A/S (herefter benævnt som TS) og dennes datterselskaber overholder og efterlever kravene i den globale standart SA8000 (Social Accountability) vedrørende social ansvarlighed, menneskerettigheder og arbejdsmæssige standarder. TS er ikke SA8000 certificerede, men følger kravene.

Enhver medarbejder hos TS behandles med respekt og værdighed. Medarbejderen udsættes ikke for diskrimination vedrørende deres race, hudfarve, nationalitet, religion, køn, alder, seksuelle orientering eller civile status. Alle ansatte har selv indgået aftale om arbejde hos TS. Enhver medarbejder har mulighed for at planlægge sin egen fritid, da alle har faste mødetidspunkter. De ansatte må være i den forening eller organisation de måtte ønske, uden nogen form for hensyntagende til virksomheden. Alle ansatte aflønnes efter gældende regler om mindste løn. TS har ikke indgået en overenskomst men har valgt at følge "Træ- og møbeloverenskomsten" udarbejdet mellem 3F og Træ og Møbelindustrien.

TS accepterer ikke børnearbejde og har derfor ikke ansatte under 13 år, som er den tilladte minimumsalder efter gældende dansk lov. Ungarbejdere på 13-15 år udfører lettere opgaver, uden tunge løft eller fare. Endvidere overstiger arbejdstiden ikke mere end de maks. 2 timer på skoledag og samt maks. 12. timer om ugen i uger med skoledage.

TS sørger for at alle produktionsfaciliteter er vedligeholdt så de sikkerhedsmæssigt ikke udgør fare for da ansatte ved brug. De medarbejder som måtte have brug for sikkerhedsudstyr har adgang til dette.



---